

# 1. Treffen der Young Talents@DANONE GmbH

Seit Juni 2009 hat die Danone GmbH ein eigenes **Praktikantenbindungsprogramm**, in das Praktikanten mit außergewöhnlich guten Leistungen im Praktikum nach einem Potenzialanalyseinterview aufgenommen werden. Über das Praktikantenprogramm haben wir im letzten Jahr in unserer Mitarbeiterzeitschrift ONE (Ausgabe 91) ausführlich berichtet.

Am 4./ 5. März 2010 war es nun soweit: zum ersten Mal trafen sich unsere zwölf Young Talents in Haar. Das geplante 1,5 Tages-Programm hatte folgende Ziele: zum einen Danone als attraktiven Arbeitgeber zu präsentieren, zum anderen die jungen Talente noch besser kennenzulernen und sie durch ein Training bei der Entwicklung ihrer Managementkompetenzen zu unterstützen. Schließlich sehen wir bei diesen ehemaligen Praktikanten/innen ein hohes Potenzial für eine spätere Karriere bei Danone und wollen sie dementsprechend für uns gewinnen.

Bei der Begrüßung am Donnerstag Nachmittag erfuhren die Studenten, welche Einstiegsmöglichkeiten bei Danone bestehen und auf welche Kompetenzen besonderen Wert gelegt wird (CODE). Als Highlight an diesem Abend präsentierte das Team von R&D mit Birgit Hierl, Simone Wieland, Stefan Gebhard und Gretel Charazo ihren Bereich. Für die Young Talents, die vorwiegend aus den Bereichen Marketing, Sales, HR und Operations kommen, war es sehr interessant und spannend, einen tieferen Einblick in die Arbeit von R&D zu bekommen.

Vor allem konnten sie lernen, an welchen Schnittstellen sie in ihrem späteren Job möglicherweise mit R&D zusammenarbeiten werden und wie wichtig das Aufbauen von guten Beziehungen zu Kollegen für die erfolgreiche Projektsteuerung bei Danone ist. Vielen herzlichen Dank an dieser Stelle an die Kollegen von R&D für Ihre Zeit und die kurzweilige und lebendige Präsentation!

Im Anschluss luden wir alle Young Talents und das Team von R&D ins Hotel Bauer zum gemütlichen Abendessen ein und ließen den Tag bei anregenden und amüsanten Gesprächen ausklingen.

Am Freitag erwartete Christiane Fruht (Trainerin „Erfolgreich Gespräche führen“ für alle Mitarbeiter bei Danone) unsere Talente, um Ihnen Techniken und Modelle zum Thema „Erfolgreich kommunizieren“ näher zu bringen sowie in Fallbeispielen individuelle Rückmeldung zu geben. „Kommunikation“ - eine Schlüsselkompetenz, um als Manager in der informellen Kultur bei Danone erfolgreich zu sein. Bei einer anschließenden Diskussionsrunde am Freitagabend, konnten wir noch gemeinsam darüber sprechen, wie wir zukünftig zusammenarbeiten und gegenseitig voneinander profitieren können. Hierbei entstanden einige tolle Ideen, wie zum Beispiel, die Unterstützung der Young Talents dabei, Danone als „Employer of choice“ an den Universitäten und Hochschulen zu bewerben und das Gründen einer Gruppe in „facebook“, um interessierten Studenten Fragen zum Praktikum bei Danone zu beantworten und Danone als Arbeitgeber bei der Zielgruppe bekannter zu machen.

Das erste Treffen der Young Talents@Danone ist äußerst gut angekommen wie eine Reihe von Kommentaren der Teilnehmer deutlich machen:

Andrea Hiller, HR

"Eine bereichernde Erfahrung, nicht nur für das berufliche Leben! Ganz im Sinne der Danone Werte!"

„Das Treffen war ein voller Erfolg! Neben einem super Training war es vor allem toll die Ex-Kollegen wieder zu treffen. Weiter so!“

„Gerade durch das herzliche Zusammentreffen mit den anderen Ehemaligen und dem so super organisierten Workshop ist mir wieder bewusst geworden, welch klasse Unternehmen und toller Arbeitgeber Danone ist! Es hat sehr viel Spaß gemacht, war produktiv, interessant und leider auch viel zu schnell vorbei: Danone halt...;)“

"Das Young Talents@Danone Programm, mit seinen spannenden und lehrreichen Events, unterstreicht nochmals die Wertschätzung, die man bei Danone auch als Praktikant für die eigene Leistung jederzeit erfährt."

"Vielen Dank für die beiden super interessanten, spannenden und auch lustigen Tage beim ersten Treffen der Young Talents@Danone - ich hoffe das zweite Treffen lässt nicht all zu lange auf sich warten ;) "

