

Golden Profiler of Personality®

Der Golden Profiler of Personality® (GPOP) ist ein Verfahren zur Selbsteinschätzung der Persönlichkeit, das Dr. John Golden aus den USA auf Basis des Myers Briggs Type Indicator (MBTI) entwickelt hat.

Die im Laufe unseres Lebens herausgebildeten Wahrnehmungs- und Entscheidungspräferenzen beeinflussen die Art, wie wir kommunizieren, uns verhalten und mit anderen Menschen umgehen.

Durch die Präferenzanalyse mittels GPOP werden persönliche Neigungen in Kommunikation und Verhalten sichtbar. Zu- und Abneigungen gegenüber Arbeitsweisen, Aufgabenstellungen und Arbeitsumgebungen werden gespiegelt. Führungskräfte reflektieren ihren Führungsstil und ihre Entwicklungsfelder.

Besondere Vorteile zeigt der GPOP beim Einsatz in Teamworkshops. Neben dem Verständnis für sich selbst weckt er Wertschätzung dafür, wie andere Menschen „funktionieren“. Die Teammitglieder erfahren, wie sie voneinander profitieren können.

Einsatz und Nutzen

Der GPOP dient Ihrem Unternehmen in der Beratung von einzelnen Mitarbeitern und Teams. Er unterstützt Sie bei der

- Optimierung von Leistungen im Unternehmen
- Entwicklung und beim Coaching von Führungskräften
- Analyse, Entwicklung und optimalen Zusammenstellung Ihrer Teams
- Steigerung der sozialen Kompetenz Ihrer Mitarbeiter
- Beratung von Mitarbeitern hinsichtlich ihrer Karriere.

Beschreibung der Ergebnisse

Ihr Präferenzprofil wird durch einen Fragebogen ermittelt, der 116 Items enthält, die fünf Dimensionen zugeordnet sind. **Vier Dimensionen** messen die Wahrnehmungs- und Urteilspräferenzen

- **Extraversion vs. Introversion**
Wird Energie eher aus sich selbst heraus oder aus externen Quellen geschöpft?
- **Sensing vs. Intuition**
Wird die Wirklichkeit eher konkret, mit den fünf Sinnen wahrgenommen – oder intuitiv, ganzheitlich?
- **Thinking vs. Feeling**
Werden Entscheidungen eher rational, logisch getroffen – oder wertorientiert, unter Aspekten wie Harmonie oder Konsequenzen für die Betroffenen?
- **Judging vs. Perceiving**
Ist der Lebensstil eher urteilend, organisiert – oder situativ wahrnehmend?

Die **fünfte Dimension**,

- **Anspannung vs. Gelassenheit**,
beschreibt den aktuellen Stressgrad und dessen Auswirkung auf das Verhalten.

Golden Profiler of Personality®

Das Profil beantwortet sechs Fragestellungen:

- Ihr Beitrag zur Organisation
- Ihr bevorzugter Führungsstil
- Ihr bevorzugter Kommunikationsstil
- Sie motivierende/demotivierende Faktoren
- Ihr Beitrag im Team
- Ihr persönlicher Lernstil

Zudem gibt es Auskunft darüber,

- woher Sie Ihre psychische Energie beziehen
- wie Sie bevorzugt Wirklichkeit wahrnehmen
- wie Sie bevorzugt Entscheidungen treffen
- was von Ihrem Lebensstil nach außen sichtbar wird
- wie Sie auf Stress reagieren

So erhalten Sie Ihr Präferenzprofil:

Der GPOP-Fragebogen kann online ausgefüllt werden. Den Link zum Fragebogen erhalten Sie nach Ihrer Testanforderung per E-Mail. Die Beantwortung der Fragen dauert etwa 30 Minuten.

Der Fragebogen wird ausgewertet, Ihr ca. 23seitiges Typenprofil erhalten Sie per E-Mail. Im anschließenden Validierungsgespräch werden Sie von mir mit dem Ergebnis vertraut gemacht. Wir reflektieren Ihre Stärken und Ihr Entwicklungspotenzial. Das Ergebnis kann die Basis für ein Einzel- oder Teamcoaching bilden.

Für die Durchführung des Tests inklusive zweistündigem Auswertungs- und Beratungsgespräch erstelle ich Ihnen gern ein Angebot, und ebenso für eine auf die Ergebnisse aufbauende Einzel- oder Teamberatung.

Hier können Sie den Test anfordern: GPOP@fruht.de